



Life and Career Design®

PSA - PERSÖNLICHKEITS STRUKTUR ANALYSE

REPORT

NAME Kurt Schädler
DATUM 20.11. 2019

Dieser Kurz-Report kann dem Curriculum Vitae (Lebenslauf)
und persönlichen Präsentationen beigefügt werden.

Life and Career Design Consulting GmbH

Rauhensteingasse 7 A-1010 Wien
office@lifeandcareer.eu www.lifeandcareer.eu



Persönlichkeits Struktur Analyse®

1 PERSÖNLICHKEITS STRUKTUR ANALYSE

Die PSA ist ein typologisches Persönlichkeitsanalyse-Instrument basierend auf der Selbsteinschätzung des/der Klienten/in. Es handelt sich um ein benutzerfreundliches Assessment- und Entwicklungsinstrument für den professionellen Einsatz in verschiedenen Bereichen des Human Resources Management.

Bei diesem Report handelt es sich um eine Kurzversion, die dem Klienten als Beilage zum Lebenslauf (Curriculum Vitae) und zur persönlichen Präsentation zur Verfügung steht.

Die Vollversion ergänzt diese Informationen noch um die folgenden Aspekte:

1. Beschreibung des psychologischen Modells, auf dem die PSA basiert
2. Detailbeschreibung zu den Messbereichen
 - Führungsverhalten - Gestaltungsmotivation
 - Leistungsverhalten
 - Entscheidungsverhalten - Durchsetzungsstärke
 - Teamverhalten
 - Stressverhalten - Belastbarkeit
 - Verkaufsverhalten
 - Emotionale und Soziale Intelligenz
3. Das sichtbare und latente Profil

Die Vollversion steht dem Klienten, sowie Recruitern und Personalentwicklern bei unternehmensinterner Verwendung zur Verfügung.



2 DAS ERGEBNIS

NAME Kurt Schädler

DATUM 20.11. 2019

IHR ERGEBNIS



SICHTBARES PROFIL **AS SA**

A + S PROFIL (ACTION + STRUCTURE)

In dieser Persönlichkeitsstruktur vereinigen sich treibende, handlungsorientierte Kräfte mit vorsichtigen, überlegten Verhaltensweisen. Diese Menschen wollen bestmögliche Resultate erzielen, haben hohe Standards und gehen analytisch-rational an Aufgaben heran. Sie versuchen Fehler zu vermeiden und tragen eine schwere Last, im Glauben alles richtig machen zu müssen. Sie brauchen Herausforderungen und wollen ihre Fähigkeiten beweisen. Von Gefühlen lassen sie sich selten leiten und sind von anderen kaum manipulierbar. Es handelt sich um einen besonders unabhängigen und auch ehrgeizigen Typus, der eher nur wenige ausgesuchte Freundschaften pflegt und sich nicht leicht anderen anvertraut.

S + A PROFIL (STRUCTURE + ACTION)

Menschen mit diesem Verhaltensprofil sind ehrgeizig und wettbewerbsorientiert. Ihre Stärken sind Strategie, Analyse und Taten setzen; das heißt, sie können gleichzeitig wahrnehmen, beobachten und aktiv sein bzw. die Initiative ergreifen. Sie stehen meist unter Anspannung, weil sie sowohl genau und vorsichtig als auch zügig und nachdrücklich sein wollen. Ihnen ist Freiheit besonders wichtig. Sie wollen bestimmen, wer, was, wann macht. Sie wollen nicht gesteuert werden.

Probleme können auftreten, wenn sie zu viel überlegen und zu viele Optionen prüfen. Sie sind dann unsicher und kommen unter Zeitdruck. Das wirkt sich negativ auf ihre Entscheidungsprozesse aus. Des Weiteren reagieren sie ziemlich frustriert und verärgert, wenn etwas Unerwartetes eintritt, das ihre Pläne durchkreuzt.

In diesem Profil verbinden sich introvertierte und extrovertierte Eigenschaften mit einem klaren Fokus auf der Sachebene. Geduld, Konzentration und Entschlossenheit charakterisieren ihr Wesen, so dass sie vor allem in technischen oder naturwissenschaftlichen Arbeitsfeldern sehr erfolgreich



Persönlichkeits Struktur Analyse®

sein können.

LATENTES PROFIL AES

A + E + S PROFIL (ACTION + EXPRESSION + STRUCTURE)

Dieses Verhaltensprofil zeichnet sich durch eine bemerkenswerte Flexibilität aus. Diese Menschen können scheinbar mühelos zwischen ihrer analytisch-strukturierten Seite und ihrer kreativen Ausdrucksstärke gepaart mit einer klaren Handlungsorientierung wechseln. In der Praxis sieht es so aus, dass sie gerade noch eine Aufgabe strukturiert und analysiert haben, im nächsten Augenblick konstruieren sie schon neue Strategien und weitreichende Pläne, und dann beraten sie den einen bei einem Problem oder unterstützen den anderen, der niedergeschlagen ist. Diese Menschen schätzen Aufgaben, Erfolg und Menschen gleichzeitig und in gleichem Maße. Effizienz, Produktivität und Beziehungspflege gehören gleichermaßen zu ihren Stärken.

Introvertierte Menschen mit einer hohen Sensibilität fühlen sich von ihnen oft eingeschüchtert und manipuliert, weil sie ihre Energie komplex, wendig und vielseitig einsetzen. In der Folge sind diese Menschen sehr eindrucksvolle Gegner bei Argumentationen und Konfrontationen. Sie neigen zu Selbstbezogenheit und Eigensinn, wenn sie einen Standpunkt einnehmen, so dass andere viel Kraft aufwenden müssen, um ihre Position zu vertreten. Diese produktive Persönlichkeitsstruktur kann heftige Auseinandersetzungen gut durchstehen, ohne diese persönlich zu nehmen, fühlen sich aber verletzt, wenn sie merken, dass sie nicht respektiert oder geschätzt werden.

Diese Menschen verhalten sich sowohl im beruflichen als auch im privaten Umfeld ordnend und strukturierend. Damit können sie ihre Umgebung verärgern, denn aufgrund ihrer Ansprüche und Erwartungen haben manche den Eindruck, nicht zu genügen und ihren überhöhten Standards nie zu entsprechen. Nicht selten beschweren sie sich, dass nichts, was sie tun, gut genug ist.



Persönlichkeits Struktur Analyse®

3 KONTAKT - INFORMATION

Weitere Informationen zur Persönlichkeits Struktur Analyse und spezifischen Einsatzmöglichkeiten wie

- * Recruiting - PSA und die Funktions Struktur Analyse (FSA)
- * Online Recruiting
- * Skill-Management
- * Teamentwicklung
- * Coaching
- * Training

erhalten Sie bei:

Life and Career Design Consulting GmbH

Rauhensteingasse 7 A-1010 Wien
office@lifeandcareer.eu www.lifeandcareer.eu